

Mein Führungsstil

	--	-	0	+	++
Mit meinem Team arbeite ich kooperativ und kollegial zusammen.					
Ich schaffe für meine Mitarbeiter attraktive soziale Umfeldbedingungen.					
Meine Mitarbeiter sind über die Vision und Ziele umfassend informiert.					
Ich ermögliche meinen Mitarbeitern genügend Eigeninitiative.					
Ich gebe meinen Mitarbeitern ein hohes Maß an persönlicher Mitwirkung.					
Ich nutze die Spezialkenntnisse meiner Mitarbeiter und frage Sie um Rat.					
Die Kompetenzen und Aufgabengebiete sind bei uns individuell definiert und abgegrenzt.					
Ich gebe ehrliches und verhaltensorientierte Feedback und nehme Feedback meiner Mitarbeiter für meine eigene Entwicklung an.					
Ich fördere die Motivation meiner Mitarbeiter durch Lob und Anerkennung.					
Meine Mitarbeiter erhalten alle für sie relevanten Informationen von mir.					
Ich ermögliche meinen Mitarbeitern eine individuelle Weiter- und Fortbildung,					
Ich ermutige jeden, sein Wissen mit den Kollegen zu teilen.					
Ich bin auf meine Meetings vorbereitet und mein Betrag ist dort für die meisten Teilnehmer interessant.					
Meine Mitarbeiter binde ich bei der Suche nach Problemlösungen voll mit ein.					
Teamkonflikte versuche ich gemeinsam zu lösen und nicht zu verdrängen.					
Ich vereinbare individuelle Ziele mit Mitarbeitern und Teams.					
Ich übertrage meinen Mitarbeitern ein hohes Maß an Eigenverantwortung.					